



FOA



- Rent vand er en menneskeret og ikke en handelsvare.
S. 6
- Overenskomstforhandlingerne 2013 er snart over os. Men hvordan bliver en overenskomst egentlig til?
S. 12-13
- Arbejdsgivere omgår reglerne for brug af tilkaldvikarer.
S.3

Etterens redaktion har fået tilsendt et anmelder-eksemplar af bogen "Amerikaniseringen af den danske fagbevægelse", der siges at være et af de vigtigste bidrag til den kolde krigs historie. Bogen bliver udloddet til et af FOA 1s medlemmer.

Nu har du mulighed for at vinde bogen Amerikaniseringen af den danske fagbevægelse.



FORSIDEOMTALE:

Forsidebilledet er fra 1. maj arrangementet i FOA 1. Et glas rent vand er en menneskeret og ikke en handelsvare. Læs artiklen på side 14.

NUMMER 3 · 2012

17. årgang

UDGIVER

FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Telefon

Faglig afd. 46 97 11 00

A-kassen 46 97 11 01

Fax

Faglig afd. 46 97 11 02

A-kassen 46 97 10 99

E-mail foa1@foa.dk

Web www.foa1.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag

9.30-15

Torsdag 13-16

Fredag 9.30-13

REDAKTION

Ken Petersson

Ellen Stærk

Claus Windfeld

Therese Petersen

Hanne-Mari Kirkeby

I 2012 UDKOMMER

ETTEREN

2. februar

29. marts

31. maj

6. september

1. november

DESIGN

Prinforparitas A/S

TRYK

www.scanprint.dk

Deltag i konkurrencen, og vind bogen "Amerikaniseringen af den danske fagbevægelse"

"Amerikaniseringen af den danske fagbevægelse" er den første bog på dansk, der giver et indblik i hvordan den kolde krig blev foregrebet og udkæmpet på fagforeningsniveau.

Efter 2. verdenskrig ønskede amerikanerne at yde hjælp til at genopbygge det krigshærgede Europa, hvilket i 1947 førte til Marshallplanen. Planen indebar økonomisk støtte og industriel rådgivning til forskellige europæiske lande - herunder Danmark. Dette blev starten på et øget samarbejde mellem den danske og den amerikanske fagbevægelse.

Således undersøger forfatteren Dino Knudsen, hvordan danskerne blev tæt allieret med en gren af den amerikanske fagbevægelse, der med støtte fra CIA, organiserede hemmelige efterretningsoperationer og splittede den internationale fagbevægelse.

Bogen sluttes af med et efterskrift, der belyser, hvordan det danske samfund

blev påvirket og formet af impulser fra USA i efterkrigsårene: forbrugerisme, antikommunisme, produktivitet og frihandel.

Sådan kan du blive den heldige vinder

For at vinde bogen skal du svare på spørgsmålet:

"I hvilket år blev Marshallplanen sat i gang?"

Send dit svar ind til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby eller på mail til: foa1@foa.dk Husk at oplyse navn og adresse.

Konkurrencen slutter fredag den 13. juli 2012. Vinderen får direkte besked.

-red.



Vinder af sidste nummers
find fem fejl konkurrence.

Og vinderen er...

Af Claus Windfeld, FOA 1

Vinderen er af sidste nummers "Find 5 fejl" er Freddy Pihl, portør på Bispebjerg Hospital. Freddy har været portør på Bispebjerg hospital i 39 år, og det har han været meget glad for. Etteren har besøgt ham på arbejdspladsen, og talt med ham om arbejdet og hans baggrund på hospitalet.

Freddys karriere startede med en læreplads som anlægsgartner, så der var ikke meget, der pegede på, at han skulle blive portør i en så lang årrække. Men lærepladsen blev forladt efter en skade i benet, hvor han blev indlagt på Bispebjerg for snart 20 år siden.

Under sin indlæggelse fik Freddy færtten af, at et job i hospitalsvæsenet godt kunne være en fremtid for ham. Han talte med medarbejderne og fik en masse at vide om hospitalet og om arbejdet på stedet.

Da Freddy's ben var i orden, søgte han derfor arbejde på Bispebjerg, blev ansat og har været der lige siden.

Freddy er tjenestemand, og selv om disse er ved at være en uddøende race, så er der stadig er en del af dem på Bispebjerg Hospital.

Arbejdet har ændret sig gennem årene

Arbejdet har ændret sig gennem årene, og der er kommet flere arbejdsretninger, som man kan gå i som portør.

Freddy har været portør på alle de afdelinger, hvor der har været brug for portører, men har dog altid været hvid portør.

I dag arbejder portørerne i selvstyrende grupper, som er tilknyttet de

Fortsættes næste side

Fortsat fra side 3

enkelte afdelinger. Freddy nævner eksempelvis OP – Operationsgangen, hvor der er tilknyttet en gruppe faste portører, som selv er ansvarlige for at tilrettelægge arbejdet i gruppen.

Nyt isenkram har gjort hverdagen lettere

Freddy arbejder for forskellige afdelinger den dag, hvor Etteren besøger ham. Det betyder, at han kan blive tilkaldt til en opgave når som helst. Freddy nævner, at det er blevet noget lettere, nu hvor mobiltelefonen er opfundet. Der bliver ringet, når der er behov for hjælp, hvor det i gamle dage krævede, at portøren mødte op i ny og næ eller skulle sidde stand by.

På billedet nedenfor kan man se Freddy sidde på en senge-transporter, som har været en teknologisk landevinding for portørerne. Før



Freddy Pihl, portør på Bispebjerg Hospital.

disse blev købt ind til hospitalet, gik portørerne mange kilometer hver dag på gangene under hospitalet. Freddy fortæller, at det ofte var en hård tjans specielt på det lange stykke, hvor gangen stiger kraftigt. Etteren kan sagtens forstå, at det har været hårdt, da Freddy fremviser det nævnte stykke gang. Freddy fortæller også, at der var portører, som havde problemer med benene efter flere års arbejde på grund af slæberiet med de mange senge. Og at der er mange senge, er der ingen tvivl om.

I det korte stykke tid, vi var under jorden kørte de første 10-15 portører forbi os med senge. På det tidspunkt er det endda ikke myldretid. Vi skulle være kommet en times tid før, forklarer Freddy. Der havde der både været senge og madtransport, og stor trængsel.

Freddy har fået en knæprotese, så han har også kunnet mærke de mange år og kilometer på gangen under jorden.

Mere uddannelse

I årenes løb er der blevet koblet mere uddannelse på portørarbejdet. Inden for det sidste års tid har Freddy sammen med kolleger fra Transport og Logistik (portørcentralen) og maskinhuset været på kursus i kommunikation. Kollegerne har været af sted 10 af gangen, og Freddy har været godt tilfreds med kurset.

Fremover bliver Freddy uddannet i LIF – Ledere i Fællesskab, hvor det er tanken, at portørerne skal uddannes i at være mere selvstyrende.

Strukturændringer

Igennem årene har der været mange strukturændringer på Bispebjerg Hospital. I nyere tid kan blot næv-

nes: Tilhørsforholdet til først Københavns Kommune, siden H:S og endelig Region Hovedstaden.

Antallet af ansatte portører har også ændret sig. Da Freddy blev ansat, havde Bispebjerg Hospital op mod 300 portører ansat. Til sammenligning er der på nuværende tidspunkt er ansat ca. 120 portører, som er fordelt på dag-, aften- og nattevagten.

Da Freddy blev ansat, havde Bispebjerg Hospital op mod 300 portører ansat. Til sammenligning er der på nuværende tidspunkt ansat ca. 120 portører (..)

Portørerne er med til at passe omkring 1000 indlagte patienter, og i mindre omfang de mange ambulante patienter, der kommer på hospitalet.

Den seneste forandring er, at portørerne på Bispebjerg og Frederiksberg hospital har fået ny fælles portørledelse og direktion. Indtil videre har det ikke betydet de store ændringer. Men det vil der komme i forbindelse med bygningen af et nyt superhospital til afløsning for de to gamle. Byggeriet skal starte i 2013 og forudsættes bygget færdig ca. 10 år efter, så Freddy skal stadig fortsætte sit nuværende job i en lang periode endnu.



Overrækkelse af underskrifterne, som var med til at redde vores medlemmers job.

Red. FOA 1

Vil du være med?

FOA 1 har startet en Aktionsgruppe, som skal lave events og aktioner, der tager udgangspunkt i medlemmerne og deres arbejdsforhold, og du kan være med.

I december sidste år gennemførte Aktionsgruppen deres første projekt "Bevar Tissekonerne!", som blev en stor succes, og reddede jobbet for 17 af FOA 1s medlemmer.

Der skal nu arbejdes videre med nye spændende projekter, og her kan du byde ind.

"Energien og stemningen i gruppen var helt fantastisk under sidste aktion" siger Jesper Hesselholdt, faglig valgt i FOA 1. "Nogle havde lyst til at bidrage med meget, og andre med mindre, men vi arbejdede alle mod samme mål. Den oplevelse vil vi da gerne dele med andre medlemmer fremover".

Mange spændende opgaver

Der er mange spændende opgaver at tage fat på både i planlægningsfasen og gennemførelsen af aktionerne, og du bestemmer selv i hvilket omfang, du vil være med.

Du er måske god til at male skilte, til at holde tale, til at opsætte tekster, eller til at lave lidt mad til de andre aktivister? Eller du synes bare, at det kunne være fedt at være med til en aktion eller to, hvor den bare skal have gas?



Aktionsgruppen forventer snarest at indbyde til et medlemsarrangement, hvor der vil være nogle spændende indslag, og hvor du vil få lejlighed til at stifte nærmere bekendtskab med Aktionsgruppen.

Arrangementet bliver annonceret i næste nummer af Etteren, så hold godt øje, hvis du vil være med.

Fortsættes næste side

”Det var helt fantastisk at være med til” siger Jesper Hesselholdt. ”Hele planlægningsfasen, hvor vi i løbet af en lille måned virkelig rykkede. Og så selvfølgelig vores event i København, som skabte kæmpe medieomtale- og da det hele kulminerede i, at kommunen trak forslaget af bordet, så ville jubelen ingen ende tage”

Ingen begrænsninger

Der er ingen begrænsninger for, hvad Aktionsgruppen kan kaste sig over, så længe at der er sammenhæng med FOA 1s mål og værdier.

Vi kan lave aktioner inden for alt, der har med medlemmernes løn- og arbejdsvilkår at gøre.

”Vi kan altså ikke lave aktioner, hvor vi kaster med brosten – og vi kan heller ikke lave aktioner for en fodboldklub!” siger faglig sekretær Jesper Hesselholdt. ”Men vi kan lave aktioner inden for alt, der har med medlemmernes løn- og arbejdsvilkår at gøre”.

Og aktionerne kan laves på alle mulige forskellige måder. En aktion er måske en demonstration, en anden handler måske blot om at informere, og en tredje kan være en medlemsaktivitet. Der er næsten ingen begrænsninger.

Kontakt FOA 1 på tlf.: 46 97 11 00, hvis du vil høre mere om aktionsgruppen.

Vand er en menneskeret

Af Therese Petersen, FOA 1

EU bør følge FN's beslutning om, at rent vand og ordentlige sanitære forhold er en menneskeret – ikke en handelsvare. FOA 1 opfordrer alle til at skrive under mod privatisering af vand og kloaker.

Vi tænker ikke over det. Når vi er tørstige, går vi som den største selvfølge over til vandhanen og tager et glas vand. Og føler du trang til at komme på toilettet – ja, så går du på toilettet. Men det er ikke en selvfølge.

Selvom vand er grundlæggende for vores liv og sundhed. Og selvom FN allerede tilbage i sommeren 2000 vedtog, at rent vand og ordentlige sanitære forhold er en menneskeret, halter EU bagud med at følge op på beslutningen. Det betyder, at det ikke er alle borgere i EU, der har adgang til rent vand og sanitet.

Naturligt for FOA 1 at støtte initiativet

Her i FOA 1 organiserer vi en del medlemmer, der på forskellig vis arbejder med vandforsyning og kloakering. Vi har derfor en klar fagpoli-



At kunne slukke tørsten med et glas vand fra hanen, er ikke en selvfølge for alle.

tisk interesse i, at offentlige services som vand og kloakering forbliver på offentlige hænder. Men vi har også en politisk interesse i, at adgang til rent vand er en menneskeret-tighed – det er et helt grundlægg-

”Hvor er vi henne, når vandforsyning og kloakering bliver privatiseret, omfattet af konkurrenceregler og domineret af kommercielle interesser?”

gende livsvilkår. Hvor er vi henne, når vandforsyning og kloakering bliver privatiseret, omfattet af konkurrenceregler og domineret af kommercielle interesser? Vand og sanitet skal ikke ende med at blive kommercielle varer, som de store multinationale selskaber kan handle med.

Nu skal der stilles krav

I samarbejde med EPSU (De offentlige ansattes samarbejdsorganisation) vil FOA være med til at sikre, at der bliver indsamlet mindst en million underskrifter, der viser, at indbyggerne ønsker et socialt EU.

Og der er ingen slinger i valsen i forhold til, hvilke krav, der skal stilles:

- Alle borgere i EU skal garanteres lige adgang til rent vand og ordentlige sanitære forhold.

- ikke en handelsvare!



Hjælp med til at sikre de begrænsede offentlige vandressourcer til fremtidige generationer.

**Vand er et offentligt gode
– ikke en råvare**

Kampagnen "Vand er en menneskeret" er et såkaldt EU-borgerinitiativ, der blev sat i søen den 1. april. Formålet er at samle underskrifter ind med krav om, at vandforsyning og kloakering ikke skal privatiseres og underlægges reglerne for det indre marked. Kampagnen lægger ligeledes op til krav om, at EU bør følge FN's resolution om, at rent vand og ordentlige sanitære forhold er en menneskeret.



Læs mere og skriv under elektronisk på www.right2water.eu

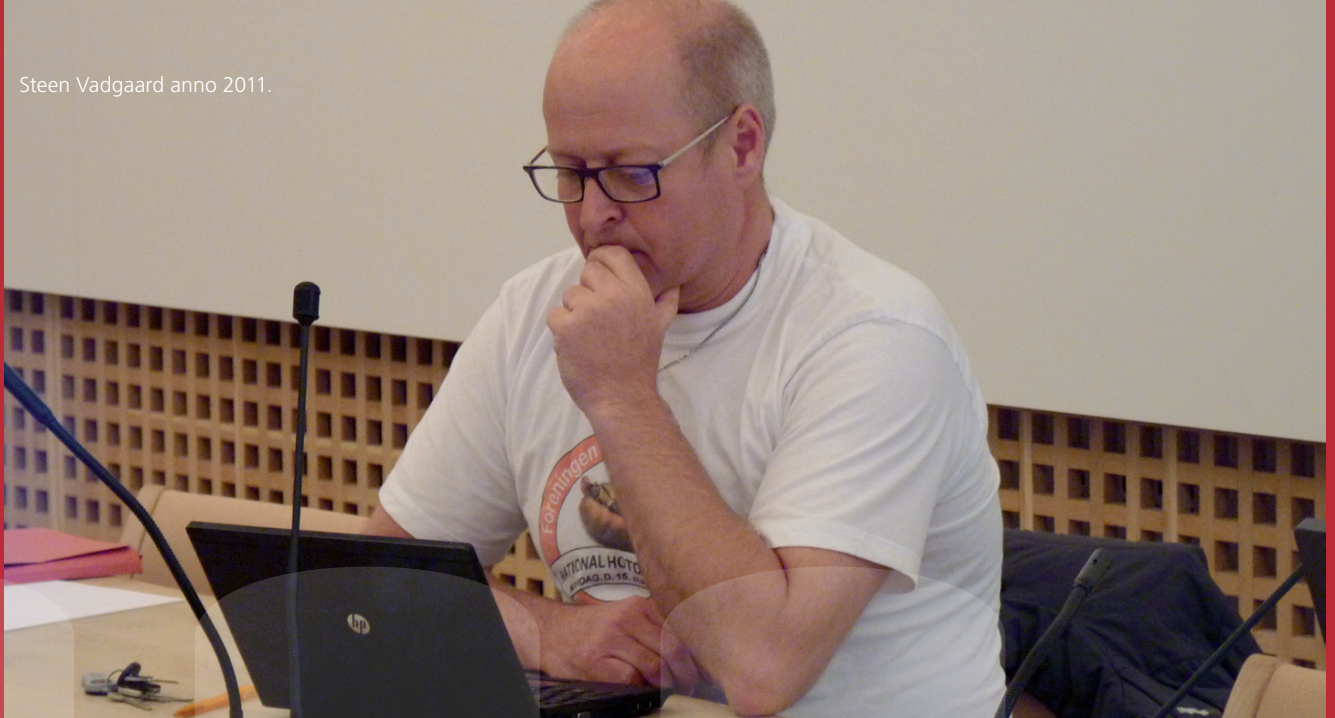
- Menneskerettigheder er vigtigere end markedsinteresser: Rent vand er ikke noget, der ejes af nogen og skal derfor heller ikke være en handelsvare, der er underlagt reglerne for det indre marked
- EU skal garantere, at vand og sanitet ikke bliver privatiseret og konkurrenceudsat

Din underskrift tæller

Der er brug for din hjælp. Skriv under på, at EU skal gøre en større indsats for at sikre vandforsyning og

sanitet som en grundlæggende offentlig ydelse for alle borgere.

Gå ind på hjemmesiden www.right2water.eu, hvor kan du afgive din stemme elektronisk. Spred gerne budskabet, så de begrænsede offentlige vandressourcer bliver sikret til fremtidige generationer.



25 års jubilæum

Steen Vadgaard, næstformand i FOA 1, har 25 års arbejdsplads-jubilæum d. 7. april 2012.

Læs mere om manden, der i en årrække har været med til at præge fagbevægelsens politiske liv, og vilkårene ude på arbejdspladserne.

25 år som valgt fagforeningspamper!

Er det nu også sandt? Næ, det er det ikke.

Det er 25 år siden, at Steen Vadgaard blev valgt til en post i fagbevægelsen, og han har haft fuldtidsbeskæftigelse som valgt politiker lige siden. Men pamper det har han sgu aldrig været.

Steen blev i tidernes morgen valgt ind i den afdeling under DKA/FOA (Dansk Kommunal Arbejderforbund), der hed KSO (Kommunal Specialarbejderes Organisation). Han kom fra en post som fællestillidsmand i Københavns kommune, så det er snart rigtig mange år siden, at han har lavet et stykke manuelt lønarbejde. Men han har nu aldrig glemt sine rødder.

Steen har altid haft medlemmernes ve og vel yderst på skjorten, og han er altid meget forsigtig med de betroede midler, som medlemmerne har givet os via kontingentet. Ikke én 25 øre skal bruges, uden at sigtet er medlemmernes bedste!

Han er mere end én gang blevet beskyldt for at være "lidt spidsrøvet", men vi er alle sammen grundlæggende glade for, at han fastholder fokuset på, hvorfor vi er her som fagbevægelse.

Steen har gennem årene arbejdet med mange forskellige opgaver, og er en værdsat del af ledelsen i FOA 1. Det har dog altid været "fagforeningen classic", der har haft Steens fulde hjerte.

At kæmpe for, at medlemmerne får forbedret deres løn- og ansættelsesvilkår, at bakke op om tillids-

mændene og uddanne dem, at sikre "den svage" på arbejdspladsen, at holde arbejdsgiverne i ørene, og at være med til at organisere har altid været det, der betød mest for Steen.

Så vi er mange, der er glade for den inspiration og vejledning, som Steen giver, og som vi håber på, at han vil give i rigtig mange år endnu.

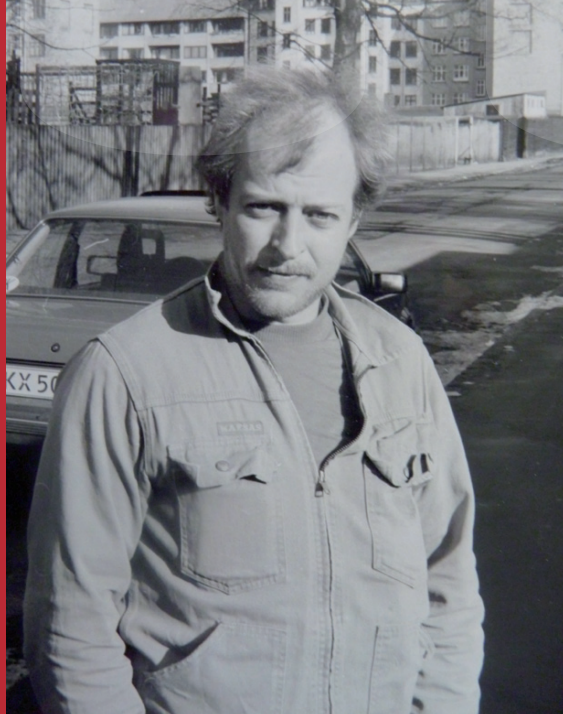
Men nu skal han fejres for de første 25 år. Så mød op på dagen, og vær med til at fejre Steen for den kæmpe indsats, som han har gjort for os alle sammen i fagforeningen, og ude på arbejdspladserne!

Mød op mandag den 11. juni fra kl. 14.00 til kl. 17.00 i FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

*Ken Patrick Petersson
Formand i FOA 1*

Friluftsmennesket, der blev kontornusser - social indignation driver værket!

Interview med Steen Vadgaard



Steen Vadgaard, nyvalgt i april 1987.

Kontor-arbejdet stod ikke højt på ønskesedlen hos den 28-årige Steen Vadgaard, da han startede sit arbejde i fagbevægelsen. Han er, og var meget glad for at arbejde udendørs, og det var også det, som han havde gjort tidligere, både som

specialarbejder, og før det jord- og betonarbejder. Men Steen havde et udbredt ønske om at gøre en forskel i samfundet, og hjælpe sine medmennesker

"Der er helt klart uligheder i vores samfund. Folk har ikke lige muligheder - der kan helt sikkert godt omfordeles nogle goder. Jeg vil gerne være med til at bryde den sociale arv og påvirke samfundet, så alle har mulighed for bedre levevilkår, og flere valgmuligheder."

Til hverdag er Steen politisk tovholder på løn- og ansættelsesområdet i FOA 1. Alt hvad der har med rammeaftaler, overenskomst og vilkårsaftaler, kommer forbi hans bord. Derudover er han også ansvarlig for de faglige uddannelser, som alle vores tillidsrepræsentanter bliver tilbudt, så de bliver klædt ordentligt på til arbejdet på de lokale arbejdspladser.

25 år kan gå hurtigt, og det kommer da også lidt bag på Steen, at han allerede har tilbragt så mange år indenfor.

"25 år er en pæn del af livet, men noget af årsagen til, at jeg har kunnet sidde på et kontor i så lang tid, er, at der altid sker noget nyt, som gør hverdagen lidt anderledes, og

at jeg har haft mulighed for at forholde mig til fagpolitiske forhold. Jeg har haft en bedre platform at lege med fordelingsarbejdet på, end jeg ellers ville have haft. Og det har forhåbentligt været til glæde for medlemmerne. Jeg vil ikke kalde det min hobby, men det er helt klart min store interesse at arbejde med samfundsforhold."

"Jeg havde store problemer med at være så meget indenfor i starten, men jeg fik projiceret min energi over i mit arbejde. For eksempel er en af mine store interesser at kæmpe imod udlicitering og privatisering i det offentlige. For jeg synes, at det er vigtigt, at vores samfundsopgaver er funderet i det offentlige system," siger Steen, og slutter af med en perspektivering af det fremtidige arbejde.

"I fremtiden kunne jeg godt tænke mig at arbejde videre for, at FOA er en organisation, som man vil være en del af. Vi bør særligt fokusere på de unge og de tosprogede, der arbejder på FOAs overenskomster, og sørge for, at FOA er med til at lave mere uddannelse til medlemmerne, og levere gode aftaler og overenskomster."



Nyt ansigt
Ved organisationens ordinære generalforsamling 7. april 1987 valgtes ny næstformand.

Steen Vadgaard valgtes eenstemmigt som afløser for Hans Adelfest, der ikke ønskede genvalg.

Steen, der er 28 år, har siden 1981 været beskæftiget som gårdmand under Social- og sundhedsforvaltningen i København, hvor han det meste af tiden har været tillidsrepræsentant for denne medlemsgruppe.

Herudover har Steen en fortid som jord- og betonarbejder ved blandt andet brolægning og asfaltarbejde og som kirkegårdsgraver.

Steen er nu i kraft af sit valg fuldtidsbeskæftiget på organisationens kontor.

Udklip fra KSO Fagligt Nyt nr. 5 1987.

Vær med til at fejre Steens 25 års jubilæum. Mød op mandag den 11. juni fra kl. 14.00 til kl. 17.00 i FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

Selvom du er tilkaldevikar, kan du have ret til løn under sygdom.

“Er du timelønnet vikar, og er du i tvivl om, hvorvidt din arbejdsgiver følger reglerne, så kontakt os her i FOA 1 på telefon 46 97 11 00”

Vikaransatte har også rettigheder

Af Marlene Lassen, sagsbehandler i FOA 1

Arbejdsgivere omgår reglerne for brug af tilkaldevikarer. Det betyder, at der kan gå vikarer rundt, som går glip af pension, løn under sygdom og barsel. Og det kan i sidste ende blive en dyr affære for arbejdsgiveren.

Er du ansat som tilkaldevikar, kan det være, du går glip af pensionsbidrag, som måske er berettiget til.

For arbejdsgiverne kan det være fristende at benytte reglerne for tilkaldevikarer, når de skal bruge en vikar. Tilkaldevikarer har nemlig som udgangspunkt ikke krav på et ansættelsesbrev, og opnår ikke ret til løn under sygdom og barsel.

Hvis det imidlertid viser sig, at reglerne for brug af tilkaldevikarer misbruges, kan det blive en uventet stor udgift for arbejdsgiverne.

Må ikke indgå i vagtplanlægningen

I FOA 1 har vi oplevet arbejdsgivere, der gennem flere år har aflønnet deres vikarer med timeløn, på trods af at vikarerne har været fast

tilknyttet arbejdspladsen, og er indgået systematisk i vagtplanlægningen med over 8 timer i gennemsnit pr. uge. Vikaren burde derfor have været månedslønnet med de rettigheder, der følger med, f.eks. løn under sygdom og barsel.

Det sker også, at arbejdsgiverne overser, at der skal indbetales pension til vikarerne. Alt i alt kan det derfor blive rigtig dyrt for arbejdsgiverne at skulle tilbagebetale vikarerne, hvad de retmæssigt har krav på.

Er du vikar, og er du i tvivl om, hvorvidt din arbejdsgiver følger reglerne, så kontakt os her i FOA 1 på telefon 46 97 11 00.

“Arbejdsgivere omgår reglerne for brug af tilkaldevikarer”

Vikarer og månedsløn

En vikar skal aflønnes med månedsløn, når der er tale om et sammenhængende ansættelsesforhold på mere end en måned med et gennemsnitligt timetal på 8 timer eller derover om ugen. Det gælder også for tilkaldevikarer. Det er vigtigt at være opmærksom på, at tilkaldevikaren ansættes og afskediges fra dag til dag, hvorfor udgangspunktet er, at én vagt er én ansættelse.

Forståelsen af tilkaldevikarer er den, at når vedkommende ikke er på arbejde, så er ansættelsesforholdet brudt, og for at kunne blive anset som månedslønnet må ansættelsesforholdet ikke være brudt. Der må derfor ikke være et "slip" mellem de forskellige ansættelser, og det kræver en grundig gennemgang af vikarens arbejdsplan at vurdere, om reglerne er misbrugt. Derudover kan det tillægges betydning, om vikaren har kendt sin vagtplan længere frem i tiden, har indgået i kaffekasse, gavekasse, sociale arrangementer som julefrokoster osv. eller på anden måde haft en mere fast tilknytning til arbejdspladsen.

Typer af vikarer

Tilkaldevikaren

- Denne type vikar benyttes ved akut opstået behov for arbejdskraft. Det vil sige, at vikaren bliver tilkaldt fra dag til dag, og har en løsere tilknytning til arbejdspladsen.
- Tilkaldevikaren kan have optjent ret til pension fra første arbejdsdag, ellers typisk efter et års ansættelse.
- Tilkaldevikaren er altid timelønnet, men man skal være opmærksom på, om arbejdsgiveren overholder, eller omgør tilkaldevikar-reglerne.

Den timelønnede vikar

- Den timelønnede vikar har en mere fast tilknytning til arbejdspladsen.
- Er ansat med et fast timeantal, eller arbejder under 8 timer om ugen.
- Som timelønnet vikar skal du være opmærksom på, om du i gennemsnit arbejder mere end 8 timer om ugen, og derfor bør være månedslønnet. (Og dermed har ret til løn under sygdom mm.)

Nye FOA 1 medlemsfordele



Bliv sommerklar med FOA 1 og FitnessWorld.

Fitness World

FOA har lavet en aftale med Fitness World, hvor du kan spare 10 % på et medlemskab. Prisen for et medlemskab bliver 224,00 kroner, når rabatten er fratrukket. (Opretelse koster 99 kr.). Aftalen giver dig ubegrænset træning i alle Fitness World center i hele landet.

Hvordan gør du?

For at få glæde af aftalen, skal du købe dit medlemskab via www.fitnessworld.dk. Klik ind på "Køb eller konverter til firma" og indtast din kode. Koden får du udleveret ved at ringe til Karina eller Therese i FOA 1 på tlf.: 46 97 11 00 eller skrive til foa1@foa.dk.

skorstensgaard.dk

Nu kan du spare penge på dine værkstedsregninger. Hos skorstensgaard.dk kan du blandt andet få 10 % rabat på timepris, 10 % rabat på reservedele og har du et tilbud fra Tyskland, så laver skorstensgaard.dk det til samme pris eller billigere. Læs mere om fordelene på www.foa1.dk.

Hvordan gør du?

Hvis du ønsker at gøre brug af tilbuddet, så ring eller skriv til Skorstensgaard.dk på tlf.: 70 10 50 30 eller mail til mp@skorstensgaard.dk. Så vil du få tilsendt et personligt kort, der gælder i alle Skorstensgaard-afdelinger. Læs mere på www.skorstensgaard.dk.



Spar penge på mekanikeren - få rabat gennem FOA 1.

Overenskomster

– sådan fungerer systemet

Overenskomstforhandlingerne i 2013 er ved at være over os. Men hvad er en overenskomst egentlig, hvordan bliver den til, og hvad vil det sige at arbejde under den?

De næste overenskomstforhandlinger starter i 2013, så det er nu, du skal begynde at tænke på hvilke krav, der kunne være gode at tage med til forhandlingsbordet.

Indsendelse af krav skal foregå i slutningen af august, så der er tid til at snakke med dine kolleger og din tillidsrepræsentant om, hvad der er vigtigt for jer. Du er også velkommen til at bruge vores Facebook-side www.facebook.com/foa.foa1, så vi kan få gang i en god overenskomst-debat!

En overenskomst er en aftale, som sætter rammerne for dine lønforhold, din arbejdstid, pension, ferie, efteruddannelse, vilkår ved sygdom og barsel, opsigelse, og meget mere. Den dækker typisk et arbejdsområde og nogle stillingsområder, og det er en aftale, som skal overholdes af både arbejdsgiveren og lønmodtagerne. Oftest vil det i starten af aftalen være beskrevet, hvem der omfattes af overenskomsten.

Kollektive overenskomster

De kollektive overenskomster, der bliver indgået mellem arbejdsgiverorganisationer på den ene side og fagforbund eller karteller på den anden, har betydning for op mod 90 procent af de ansatte på arbejdsmarkedet. I det offentlige er stort set alle ansatte dækket af en overenskomst.

Overenskomsterne har ofte karakter af en slags rammeaftaler, som så bliver fulgt op med lokale aftaler ude på arbejdspladserne. De lokale aftaler, der bliver lavet på din arbejdsplads, bliver indgået mellem din arbejdsgiver, FOA og din tillidsrepræsentant.

Forhandlingsretten

I Danmark er overenskomsterne delt op, og hører ind under forskellige fagforbund. Eksempelvis er det kun Dansk Sygeplejeråd, der kan forhandle sygeplejerskernes løn og arbejdsvilkår, og det er kun FOA, der kan forhandle vilkårene for portører, specialarbejdere, teknisk service personale, og alle de andre faggrupper, som vi laver aftaler for. Det vil sige, at det kun er den forhandlingsberettigede fagforening, der kan forhandle en given over-



Der er mange brikker, der skal passe sammen, når overenskomsten skal forhandles.

enskomst, samt de lokale vilkår ude på arbejdspladsen.

Alle personer, der er ansat under en overenskomst, er også dækket af den

Overenskomstforhandling

Det er oftest fagforbund og arbejdsgiverorganisationer, der forhandler de overordnede overenskomster. På statens område er det dog finansministeren, der har tjansen som forhandler for arbejdsgiversiden. Er man ansat indenfor det kommunale område, så er det Kommunernes Landsforening (KL), der repræsenterer arbejdsgiverne, og er man

ansat i regionerne, så er det Danske Regioner.

Kan forhandlingsparterne ikke nå til enighed om en ny overenskomst, så kan de få hjælp af en forligsmand fra Forligsinstitutionen, der efter møder med parterne, kommer med et forslag til en overenskomst – en såkaldt mæglingsskitse.

Forligsinstitutionen er nedsat af arbejdsretten, og har til opgave at bistå ved interessekonflikter på arbejdsmarkedet. Formålet er at hjælpe arbejdsmarkedets parter med at afslutte overenskomster uden arbejdsretslige konflikter

Alle er dækkede

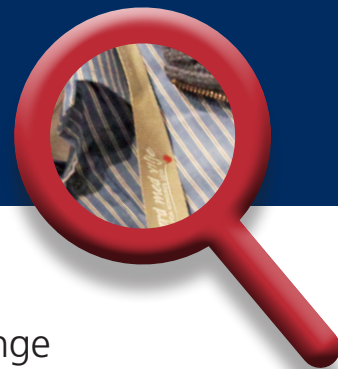
Alle personer, der er ansat under en overenskomst, er også dækket af den – både dem, der er medlemmer af den forhandlingsberettigede organisation, og dem, der ikke er.

Det er uretfærdigt, at medlemmer af fagforeningen skal betale for, at andre kører på fribillet, og nyder godt af deres goder. Men gennem overenskomsten fastsætter vi nogle rammer, som vi mener, er mindst rettigheder. Derfor kan vi ikke have personer, der underminerer aftalen, og eksempelvis får mindre i løn, for det ville få konsekvenser for de medlemmer, hvis vilkår vi arbejder for at forbedre.

At der går mennesker rundt, som nyder godt af vores arbejde og kontingentpenge uden selv at bidrage med noget, er en skam. Det går ud over vores ressourcer, og i sidste ende kan det påvirke arbejdsgivernes lyst til at indgå kollektive aftaler, hvilket vil få en stor negativ betydning for både medlemmer og ikke medlemmer.

Så langt er vi heldigvis ikke nået, men det er da en reel debat at tage med sine kolleger.

Find 5 fejl!



Vanen tro blev 1. maj fejret i FOA 1 med morgenbord, taler, fællessang og hygge i kælderen. Det var dejligt at se så mange medlemmer, der sammen med deres venner og familier var med til at gøre dagen sjov og spændende.

De to billeder er identiske bortset fra, at der på det ene har sneget sig 5 fejl ind.

Kan du finde fejlene, så slå en ring omkring dem med kuglepennen, udfyld slippen nederst på siden og send hele molevitten ind til os. Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til Magasin på 400,- kr.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.



Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 15. juni 2012.

NAVN

ADRESSE

POSTNR.

BY

TELEFONNUMMER

E-MAIL

DIN ARBEJDSPLADS

Blanketten sendes til FOA 1, att. Ellen Stærk, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Bistandsfonden

– en økonomisk
håndsrækning

Som medlem i
FOA 1 har du ret
til at få ydelser fra
fagforeningens
bistandsfond.



Bistandsfonden giver et tilskud svarende til halvdelen af dine udgifter til undersøgelse, røntgen og behandling ved:

- individuel fysioterapeutisk behandling ydet på godkendt klinik af autoriseret fysioterapeut,
- kiropraktisk behandling udført af kiropraktor godkendt af Dansk Kiropraktorråd,
- zoneterapeutisk behandling,
- akupunkturbehandling, og
- psykologbehandling.

Behandlingen skal dokumenteres, og tilskuddet kan maksimalt udgøre 1.500,- kr. inden for 12 på hinanden følgende måneder.

Der ydes derudover 3000,- kr. i tilskud til begravelse ved:

- et medlems død,
- ægtefælles/samlevers død,
- egne børns død, når barnet ikke er fyldt 18 år

Du kan læse mere om Bistandsfonden og de nærmere bestemmelser på www.foa1.dk.

FOA 1 på Facebook

Af: Hanne-Mari Kirkeby

FOA 1s Facebook-side www.facebook.com/foa.foa1 er gået i luften. Her kan du både blive opdateret, og selv opdatere andre om seriøse og sjove ting, der kan have relevans for medlemmer, valgte og ansatte i FOA 1.

Hvad er Facebook?



Facebook er en side på internettet, der fungerer som et socialt netværk.

Man kan oprette en profil, hvor man fortæller om sig selv og eventuelt lægger billeder ud. Gennem profilen kan man komme i kontakt med gamle og nye venner, interessegrupper, politikere, musikere og mange andre.

Navnet "Facebook" refererer til de bøger, der uddeles på amerikanske universiteter med billeder af de studerende - det man i Danmark kender som en blå bog.

Facebook bliver især benyttet til at lægge billeder og beskeder ud på nettet, som deles med venner og bekendte. Der bliver dagligt

lagt 14 millioner billeder ud på Facebook.

Siden giver brugerne mulighed for at samle sig i grupper og netværk, og udveksle information og billeder, som man kan sætte på sin profilside. Samtidig kan man kommentere andres profiler ved at efterlade noter på deres sider. Grupperne tjener både morsomme og seriøse formål, og især de seriøse protestgrupper har fået stor medieopmærksomhed. Eksempelvis oprettede FOA 1 en Facebook side til støtte for "Bevar tissekonerne" kampagnen, som var med til at sprede budskabet, og skabe en god debat og dialog.

Kilde: Wikipedia

Som nogle måske har opdaget, så er FOA 1 kommet på Facebook.

Vi bruger mediet til at fortælle om de aktuelle begivenheder i fagforeningen og offentligheden, som kan have interesse for vores medlemmers velfærd og dagligdag. Samtidig vil vi rigtig gerne skabe en god dialog og debat, som kan være med til at tegne vores profil og arbejde i fremtiden.

I FOA 1 og i resten af FOA, vil vi gerne have medlemmerne i centrum, og her giver Facebook rigtig gode muligheder for at komme i tæt kontakt med jer, som er fagforeningens substans.

Hvad er jeres holdninger og meninger - hvor skal vi hen og hvordan skal vi komme det?

Facebook 24 timer i døgnet

Vi kender alle til det med at have travlt, så her er et godt medie, hvor man på kort tid kan gå ind og få et overblik over de aktuelle ting, der rører sig. Du har samtidig mulighed for selv at komme med dit input i forhold til sager, der vedrører ar-



FOA 1s formand Ken Petersson er inde og tjekke FOA 1s Facebook-side.

bejds- eller politiske forhold, der på en eller anden måde kan få indflydelse på vores velfærd og dagligdag.

Du kan skrive på vores Facebook-side på alle tider af døgnet, der hvor det passer dig bedst. Vi er selv på Facebook i løbet af arbejdstiden, og vil svare hurtigst muligt.

Sagsbehandling foregår som altid

Reel sagsbehandling vil dog foregå som det altid gjort gennem personlig henvendelse, mail eller telefon. Facebook skal opfattes som et offentligt sted, og er endnu ikke et sted for sagsbehandling. Da sagsbe-

handling ofte er en privat sag med personfølsomme oplysninger, skal den derfor foregå i et mere lukket forum.

**Så er FOA 1s Facebook-side
www.facebook.com/foa.foa1 gået i luften.**



Har du en god historie fra din arbejdsplads?

Hver måned kommer der en ny medlemshistorie på vores hjemmeside www.foa1.dk.

Så vi hører meget gerne fra dig, hvis du har oplevet noget på din arbejdsplads, som du gerne vil dele med resten af FOA 1s medlemmer. Mail os på: foa1@foa.dk

Er du mandlig portør mellem 35 og 60 år, og arbejder

Så er der brug for din

Tunge løft og dårlige arbejdsstillinger kan medføre mange gener. Og ubehag i ryggen og smerter i led og muskler er desværre ikke et ukendt fænomen i arbejdet som portør.

Er du portør, har du sikkert modtaget et spørgeskema, hvor du skal svare på spørgsmål vedr. dit helbred, samt om du bliver udsat for støv på din arbejdsplads. Desuden er du blevet inviteret til at få undersøgt, hvor gode dine lunger er – en såkaldt pusteprøve.

Projektets formål

Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling på Bispebjerg Hospital har i samråd med FOA 1 sat sig for at undersøge omfanget af problemer med smerter i ryg og led hos portører i københavns-området. Under-

søgelsen er led af et større projekt, hvor det også undersøges, hvordan støv påvirker lungerne. Formålet med det såkaldte "KOL-projekt" er at undersøge om, der er en sammenhæng mellem udvikling af kronisk obstruktiv lungesygdom (KOL) og graden af støv-eksponering på



En pusteprøve viser, om din lungefunktion er normal. Det er ikke farligt, gør ikke ondt og tager kun 10 minutter.

du i københavnsområdet?

hjælp

arbejdspladsen. Pusteproven skal derfor undersøge portørernes lungefunktion og resultaterne sammenlignes med pust fra tømrere og nedrivere.

Skulle der være nogle spørgsmål til projektet, er I velkomne til ringe til projekt-sekretær Tina Skovgaard på 21 44 25 08.

Desuden sætter KOL-projektet fokus på portørernes bevæge-apparat. Vi har her i FOA 1 en mistanke om, at der øget hyppighed for smerter i led og muskler hos portørgruppen. Derfor bliver der i spørgeskemaet eksempelvis spurgt ind til, om man har haft smerter i knæ og ryg og om det har været en forhindring for at udføre sine daglige opgaver.

Svarene i spørgeskemaerne bliver til sidst sammenlignet med den almindelige befolknings svar på samme spørgsmål.

Hvorfor deltage?

Undersøgelsen af lungerne og svarene fra spørgeskemaet vil være til gavn for både portører, og deltagerne fra andre brancher. Resultaterne fra undersøgelsen skal bruges til at udvikle bedre hjælpemidler og sikkerhedsudstyr. Vi kan altså på den måde forebygge, at folk får lungeproblemer og andre skader af deres arbejde. Desuden kan et større fokus på området ende med, at generne kan blive anerkendt som arbejdsskader.

Det er derfor utrolig vigtigt, at ALLE deltager og både besvarer spørgeskemaet og får målt deres lungefunktion!

Hvem kan deltage i projektet?

Kravene til dig er, at du skal være mand mellem 35 og 60 år, arbejdsdygtig (altså ikke være langtidssygemeldt eller pensioneret) og arbejde i københavnsområdet.

Hvis du ikke nåede at deltage i første runde, kan du se frem til juni måned, hvor anden runde løber af stablen. Du får invitation via din arbejdsplads. Skulle der være nogle spørgsmål til projektet, er I velkomne til ringe til projekt-sekretær Tina Skovgaard på 21 44 25 08.

Hvad er KOL?

KOL er forkortelsen for Kronisk Obstruktiv Lungesygdom, der er en alvorlig kronisk sygdom i lungerne. Omkring 200.000 danskere har KOL og hvert år dør 3500 pga. sygdommen.

KOL kan ikke helbredes, men man kan bremse sygdommen, ligesom andre forskellige tiltag kan lette symptomerne. Det er normalt, at lungefunktionen falder, efterhånden som man bliver ældre. Derfor er det meget vigtigt at bevare den lungefunktion, der er tilbage. Man opdager først meget sent, at man har KOL, hvis man ikke får det undersøgt.



REGION H Bispebjerg Hospital
University Hospital of Copenhagen
Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling

Portør på sygehus?

Ubehag eller smerter i muskler og led?

Skidt kondi?

Test dine lunger!

Næste undersøgelsesrunde bliver i juni, men besvar gerne spørgeskemaet i dag!!
Ved spørgsmål kontakt Tina Skovgaard på 21 44 25 08.





Planen er stadig, at KLS flytter ind hos FOA 1, men der bliver ikke bygget en ekstra etage som først planlagt.

Af: Ken Patrick Petersson, formand i FOA 1

Skal KLS nu ikke flytte ind alligevel?

Jo, sandsynligvis. Men tingene udvikler sig
- også sammenflytninger mellem fagforeninger.

Som vi tidligere har orienteret om i Etteren, havde vi håbet på, at vi kunne udnytte øverste etage i fagforeningshuset til mødefaciliteter og spisestue/mødesal.

Den plan er nu skrinlagt af økonomiske årsager. Projektet stod til at koste mere end 22 millioner kroner. At give 22 millioner kroner for at få bygget en ny etage på et hus, som (inkl. kælder) er vurderet til under 20 millioner kroner, virker ikke som et sundt projekt.

FOA 1 har sammen med KLS undersøgt, om der skulle være andre interessante ejendomme, som kunne rumme os. Det er der selvfølgelig, men prisen sammenholdt med det faktum, at vi skulle ud og sælge 2 andre ejendomme samtidig, har gjort, at vores vurdering har været, at det er for risikabelt!

Planen er nu, at KLS alligevel flytter ind, men at det bliver på et lidt mindre ambitiøst niveau. Vi kommer til at sidde lidt tættere og vil måske opleve situationer, hvor vi ikke har plads til at holde møder og kurser i vores eget hus, men i stedet må leje lokaler ude i byen. Samlet set vil det nok alligevel blive billigere, og øko-

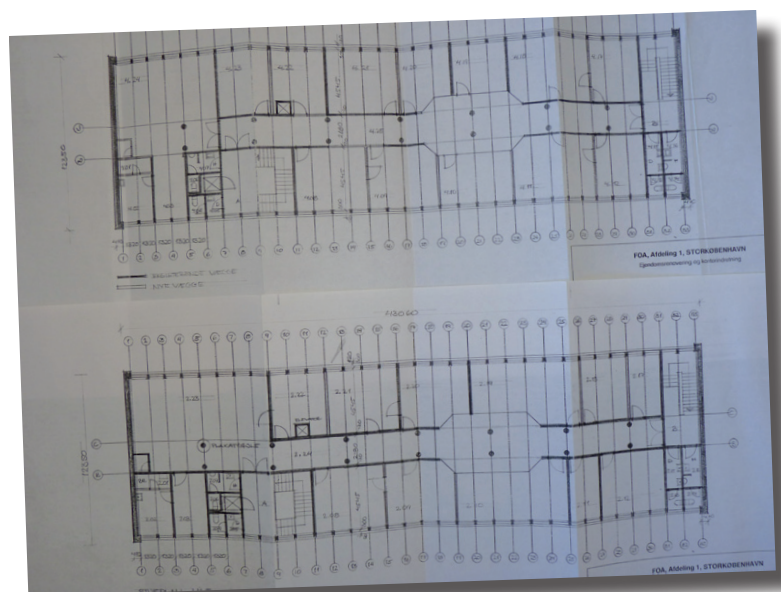
nomi er en ikke uvæsentlig faktor i dette spil.

Hvis vi kan slippe for at bruge så meget kontingent til husleje, kan der jo bruges mere på medlemsrettede aktiviteter eller vi kan undgå stigninger fremover, og det er jo ikke så ringe.

Så selvom vi kommer til at sidde lidt tættere, så glæder vi os rigtig meget til, at KLS flytter ind og der kommer liv i de i øjeblikket tomme

kontorer. Det bliver en spændende tid, hvor vi måske også, selvom vi vedbliver med at være to selvstændige afdelinger, kan finde nye opgaver at løse i fællesskab.

Hvis alt går vel, så kan der startes op på ombygningerne i løbet af sommeren, og KLS kan flytte ind til nytår - det bliver dejligt!



Tegning over fagforenings-huset i Valby.

OPSLAGSTAVLEN



Traditionen tro blev 1. maj markeret med morgenbord og hygge. Bagerst ses Walthers Clericy & Co, der spillede italiensk arbejdermusik.

1. maj i FOA 1

FOA 1s 1. maj-arrangement, hvor alle medlemmer var inviteret, blev vanen tro afholdt i kælderen på Vilhelm Thomsens Alle.

Dagen startede med stort morgenbord efterfulgt af velkomst ved formand Ken Petersson. Bagefter var der årets 1. maj-tale ved viceforhandlingschef Jacob Bang, der blandt andet efterlyste bedre uddannelses-muligheder for unge og bedre vilkår for ledige.

Til sidst var det mulighed for at deltage i fælles faneoptog ind til Fælledparken.

Det var en fornøjelse at se så mange medlemmer, der sammen med familie og venner, var med til at gøre arrangementet til en stor succes.

Vi håber at se jer alle igen til næste år!

Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen.

Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1101, især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efter-løn. Begge dele tager tid.



Her finder du frem til de gode medlemstilbud:

	Telefon	Mail	Web
FOA 1	46 97 11 00	foa1@foa.dk	www.foa1.dk
Forbrugsforeningen	33 13 88 22	fbf@forbrugsforeningen.dk	www.forbrugsforeningen.dk
Pen-Sam Bank	44 39 39 44	pensam@pensam.dk	www.pensam.dk
Tjenestemændenes Forsikring	70 33 28 28	tjm@tryg.dk	www.tjm-forsikring.dk
FolkeFerie.dk	70 30 10 90	info@folkeferie.dk	www.folkeferie.dk

OPSLAGS

Pensionsrådgivning fra PenSam

Du har mulighed for at få rådgivning af en pensionsrådgiver fra PenSam, hvis du har brug for at vide mere om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratreden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelivsforsikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelivsforsikring

Du skal henvende dig til PenSam på 44 39 33 71



TELEFON OG FAX

Telefonnummer til FOA 1:	4697 1100
Telefonnummer til A-kassen:	4697 1101
Faxnummer til FOA 1:	4697 1102
Faxnummer til A-kassen:	4697 1099

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent:

Mandag – onsdag:	9.30 – 15.00
Torsdag:	13.00 – 16.00
Fredag:	9.30 – 13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

FOA 1 er kommet på Facebook

Tjek www.facebook.com/foa.foa1

STAVLEN

Udbetaling af dit efterlønsbidrag

Du kan få dit indbetalte efterlønsbidrag udbetalt skattefrit i perioden 2. april til 1. oktober 2012. Fra den 2. april kan du finde en udbetalings-blanket på www.foa.dk, som kan bruges, hvis du har NemID.

Har du ikke NemID, kan du sende en mail til akas048@foa.dk, hvor du beder om at få tilsendt blanketten. Du kan også ringe til A-kassen på 4697 1101.



Er du nyvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg – SU og MED –, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Send nedenstående slip til os, så kontakter vi dig.

Navn og CPR-nr.:	
Fastnet tlf.:	Mobil:
E-mail:	Stilling:
Arbejdsplads:	
Jeg er nyvalgt som:	Dato for valget:

Slippen sendes til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.



LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



Rent vand - en menneskeret?

I dette nummer af Etteren kan du læse om et igangværende tiltag, hvor det forsøges at få EU til at vedtage regler om vand og sanitet til alle borgerne i EU.

Jeg håber meget, at du og dine kollegaer vil bakke op om initiativet - således at det for en gang skyld er borgerne, der sætter dagsordenen i EU, og ikke kun de store internationale firmaer med deres tusindevis af lobbyister.

EU (og EF før dem) har jo typisk "markedet" i fokus. Det kunne være fantastisk, hvis borgerne kom i fokus - også selvom det at have nogle rettigheder, går ud over andres muligheder for at tjene penge.

Egentligt utroligt, hvis man ser udviklingen over lidt længere tid. I gamle dage (og det er endda typisk indenfor det seneste århundrede), ansatte man medarbejdere som tjenestemænd i forsyningsvirksomhederne. Man kunne jo ikke leve med, at de nedlagde arbejdet, fordi forsyningsikkerheden stod højest. Man kunne ikke leve med, at borgerne ikke fik vand, at borgerne ikke fik toge og busser, så de kunne komme rundt i samfundet. At der ikke var varme og elektricitet i husene, fordi nogle arbejdere i deres jagt på højere lønninger ikke udførte deres arbejde, var utænkeligt!

Men det var jo også dengang, at alle disse virksomheder var offentlige virksomheder, der udførte en opgave på vegne af samfundet! Nu skal al den slags jo privatiseres,

så der er en mulighed for at tjene nogle penge. Af en eller anden grund tror de fleste politikere, at hvis der ikke er nogle, der skal tjene penge, så er der nok ikke nogen, der laver noget i en sådan non-profit offentlig virksomhed.

Magen til sludder skal man selvfølgelig lede længe efter. Det er jo ikke sådan, at en arbejder alene laver noget, hvis der er en chef til at piske ham i gang, og at chefens eneste motivering for at piske hårdere, er højere løn! Tankegangen hører en fjern fortid til, men alligevel er den grundlæggende i hetzen mod offentlige virksomheder.

Prøv at forestille dig, at Københavns Vand, var privatiseret og købt af arabiske olie-milliardærer forud for "Muhammed-krisen". Det er nærliggende at tænke, at så var olie-hanen blevet lukket, indtil undskyldningen var faldet! Der er ikke diskriminerende tanker bag eksemplet. Men det er jo sådan, at fra tid til anden så er der forskellige holdninger til tingene hos forskellige mennesker og organisationer! Det er en helt fundamental menneskeret at have adgang til vand! Vi dør helt bogstaveligt uden, så det må aldrig blive til genstand for profitjagende hensyn, eller kunne bruges som standpunkt i meningsudvekslinger.

Rent vand **er** en menneskeret!